

La empresa **SERVICIOS INDUSTRIALES Y AMBIENTALES DE VIMIANZO, S. L. (SIAVI)** dedicada a **gestión y valorización de residuos**, en su afán de reciclar los desechos y contribuir con el desarrollo sostenible, así como consciente de la importancia de la calidad a la hora de satisfacer las necesidades de sus clientes y de las repercusiones sobre las condiciones de seguridad y salud en el trabajo provocadas por sus actividades, ha decidido implantar en la empresa un Sistema Integrado de Gestión conforme a las normas **UNE-EN ISO 9001:2015, UNE-EN ISO 14001:2015, Reglamento EMAS y OHSAS 18001:2007**, con el fin de afianzar su posición en el mercado garantizando una postura respetuosa hacia el medio ambiente y un alto nivel en las condiciones de seguridad y salud en el trabajo.

En base a este compromiso, se promoverán los conceptos de calidad total, respeto hacia el medio ambiente y mejora continua de las condiciones de trabajo, de forma que la norma de hacer las cosas bien a la primera, con el menor impacto sobre el medio ambiente y en condiciones de máxima seguridad sea un objetivo de toda persona de la Empresa, independientemente de la tarea que realice.

Como base de este Sistema Integrado, redacta y publica esta Política de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo, cubriendo el alcance del Sistema Integrado de Gestión, los procesos, actividades y productos, describiendo a continuación las siguientes directrices generales que se establecen para la consecución de estos objetivos:

- Lograr la plena satisfacción de nuestros clientes, proporcionándoles productos y servicios acordes con los requisitos y especificaciones establecidas –explícitas o implícitas- y las normas o legislación vigente.
- Implantar en la Organización la mejora continua como norma de conducta en sus servicios y en su comportamiento ambiental y de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como en el Sistema Integrado de Gestión implantado.
- Analizar de manera permanente la información, tanto propia como la recabada de nuestros clientes, para prevenir fallos y mejorar los procesos de SIAVI.
- Adquirir el compromiso del estricto cumplimiento de los requisitos legales aplicables a sus actividades y servicios, así como con aquellos requisitos que la empresa suscriba de forma voluntaria o contractual con otras organizaciones en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo o relacionados con sus aspectos ambientales.
- Mejorar de manera continua el comportamiento ambiental, comprometiéndose con la prevención, reducción y/o eliminación de los diversos tipos de contaminación ambiental actuales y venideros en función de las posibilidades reales de la Empresa. Asimismo, se potenciará la utilización sostenible de los recursos naturales, fomentando el uso eficiente de la energía y reduciendo, en lo posible, el uso de materias primas.
- Mejorar las condiciones de trabajo y la protección de la salud de los trabajadores como objetivo de carácter estratégico y esencial que ha de ser alcanzado mediante la aplicación de una política fundamentada en la integración de la prevención de riesgos laborales en el sistema general de gestión de la empresa involucrando, para ello, a la totalidad del personal.
- Establecer canales de comunicación, tanto internos como externos, que permitan dar respuesta a las demandas de información de todas las partes interesadas, siendo comunicados a todas las personas que trabajan para la organización o en nombre de ella.
- Mantener el máximo nivel de eficacia en nuestros servicios manteniendo los compromisos adquiridos con nuestros clientes, evitando las improvisaciones, reduciendo el impacto de los aspectos ambientales y garantizando elevados niveles de Seguridad.
- Potenciar la eficacia de los recursos humanos y tecnológicos para asegurar la calidad de nuestros trabajos.

A partir de estas directrices, la Dirección de **SIAVI** formula periódicamente Objetivos específicos para las distintas áreas y actividades de la Empresa relacionadas con la Calidad, el Medio Ambiente y la Seguridad y Salud en el Trabajo.

La Dirección se compromete a facilitar los medios adecuados a cada nivel organizativo para que esta Política sea recibida, comprendida, implantada y respetada por todos los miembros de la Empresa. Por su parte, requiere a todo el personal que cumpla con este compromiso, participando todos y cada uno con la responsabilidad que le corresponda según su puesto en la organización de la empresa.